

ОТЗЫВ **руководителя на выпускную квалификационную работу**

Обучающегося: Новиковой Альбине Сергеевна

На тему: Формирование корпоративной культуры и её роль в деятельности предприятия

1. Объем работы: количество страниц 94

2. Цель и задачи исследования. Целью дипломной работы является изучение системы формирования корпоративной культуры как фактора повышения эффективности деятельности предприятия на примере ГБУЗ «Камчатская краевая детская больница».

Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие задачи:

1. Исследовать теоретические основы, в части ключевых принципов и подходов к построению корпоративной культуры в организации.

2. Провести анализ управления персоналом и корпоративной культуры в ГБУЗ «ККДБ» и выявить механизмы, посредством которых корпоративная культура воздействует на результативность деятельности предприятия

3. Разработать и обосновать комплекс мер по совершенствованию корпоративной культуры в ГБУЗ ККДБ, направленных на повышение пациентоориентированности при организации медицинских услуг, с учетом экономического обоснования.

3. Актуальность, теоретическая, практическая значимость темы исследования:

Актуальность исследования обусловлена тем, что современная медицина сталкивается с серьезными вызовами: высокая социальная значимость их работы, острый дефицит медицинских специалистов, колоссальная эмоциональная нагрузка на персонал и неукоснительное соблюдение множества стандартов – профессиональных, этических и организационных. В такой обстановке корпоративная культура приобретает особое значение, которая становится инструментом управления, способным повысить производительность труда, улучшить качество медицинских услуг и обеспечить устойчивое развитие учреждения.

Теоретическая значимость проведенного исследования выражается в систематизации научных подходов к пониманию корпоративной культуры, уточнении её структуры, функций и особенностей проявления в медицинской организации. В работе обобщены методы формирования корпоративной культуры в учреждении здравоохранения, раскрыта связь корпоративной культуры с пациентоориентированностью, профессиональной ответственностью, синергизмом, командным взаимодействием, внутренними коммуникациями, профилактикой эмоционального выгорания и устойчивостью кадрового потенциала.

Практическая значимость исследования состоит в том, что разработанные рекомендации по совершенствованию корпоративной культуры для «ГБУЗ Камчатская краевая детская больница» могут быть применены в других медицинских организаций.

4. Соответствие содержания работы заданию (полное или неполное). Направление изучения материала выбрано, верно. Материал изложен последовательно и логично, раскрывает сущность темы исследования. Выпускная квалификационная работа отражает степень сформированности и закрепления навыков стилистического построения и изложения научного материала, что полностью соответствует заданию и неразрывно связана с поставленной целью и задачами.

5. Основные достоинства работы. В рамках исследования проведено углубленное изучение научной литературы, представленной трудами отечественных и зарубежных специалистов в данной области. Проведен анализ их взглядов, структурирована информация, сделан логический вывод.

Проведен комплексный анализ формирования и управления корпоративной культуры, сформированы меры усовершенствования мотивации сотрудников.

6. Недостатки работы. В качестве недочетов данной выпускной квалификационной работы можно отметить, что в исследовании нет сведений по аналогичным бюджетным медицинским учреждениям.

Однако данный факт не снижает достоинств выпускной квалификационной работы, а подтверждает сформированность у обучающегося навыков поиска организационно-управленческих решений в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность.

7. Степень самостоятельности и способности выпускника к исследовательской работе (умение и навыки искать, обобщать, анализировать материал и делать выводы). Степень обоснованности научных положений и достоверность выводов и рекомендаций, сформулированных в выпускной квалификационной работе, обеспечены: многогранными изучениями трудов, ведущих отечественных и зарубежных авторов по теме выпускной квалифицированной работе.

Изложение теоретического материала, проведение аналитических процедур и способность строить экономические модели, отраженные в предложенных мероприятиях, а также иллюстративный материал, представленный в работе, отражают уровень сформированных компетенций.

Основной вывод, сделанный Новиковой Альбиной Сергеевной в том, что корпоративная культура выступает не абстрактной характеристикой коллектива, а практическим управленческим ресурсом, влияющим на HR-показатели, устойчивость кадрового состава и качество организации медицинской помощи.

8. Оценка деятельности выпускника в период выполнения работы (степень добросовестности, работоспособности, ответственности, аккуратности и т.п.). Работа выполнена качественно, с высоким уровнем самостоятельности, содержит достаточно полное рассмотрение сущности изучаемого вопроса.

9. Целесообразность и возможность внедрение результатов работы. Результаты исследования, можно рекомендовать для внедрения бюджетным медицинским организациям, для повышения корпоративной культуры и повышения КРІ персонала.

10. Общее заключение. В целом выпускная квалификационная работа на тему: «Формирование корпоративной культуры и её роль в деятельности предприятия» соответствует требованиям, установленным ФГОС ВО по направлению подготовки 38.03.01 «Экономика». Ее можно охарактеризовать, как содержащую решение задач, имеющих существенное значение для соответствующей области знаний.

Новикова Альбина Сергеевна заслуживает присвоения квалификации «Бакалавр».

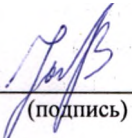
Руководитель ВКР: Кан Елена Викторовна,
старший преподаватель кафедры «Экономика и управление»


(подпись)

«25» мая 2026 г.

С отзывом ознакомлена:

«25» мая 2026 г.


(подпись)

А.С. Новикова.